

Núm. de Decret i Data:
2019DECRO00052 28/01/2019**EXPEDIENT X2017001473****ASSUMPTE: CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER AL LLOC DE TREBALL DE MANTENIMENT I NETEJA - PEÓ 2, D'ESPECIALITAT INSTAL·LADOR, ADSCRIT A LA BRIGADA MUNICIPAL.**Antecedents de fet

1. Per acord de la Junta de Govern Local, de 20 de novembre de 2017, es van aprovar les bases reguladores, així com la convocatòria per a la selecció d'una plaça de Manteniment i Neteja Peó 2- Especialista instal·lador, adscrit a la Brigada municipal, mitjançant concurs-oposició, grup AAPP, en règim laboral no fix.
2. Per acord de la Junta de Govern Local, de 20 de novembre de 2017, es van aprovar les bases reguladores, així com la convocatòria per a la selecció d'una plaça de Manteniment i Neteja Peó 2- Especialista instal·lador, adscrit a la Brigada municipal, mitjançant concurs-oposició, grup AAPP, en règim laboral no fix.
3. El 7 de febrer de 2018 s'aixeca acta del Tribunal Qualificador per què, de conformitat amb el que estableixen les bases reguladores específiques d'aquest procés selectiu, proposi a l'òrgan competent per a resoldre, la relació de persones aprovades per ordre de puntuació descendent per tal que constitueixin la borsa de treball per al lloc de treball de Manteniment i neteja - Peó 2, especialitat instal·lador, adscrit a la Brigada municipal.

Fonaments de dret

1. L'Ajuntament d'Olèrdola ha de seleccionar el seu personal, tant funcionari com laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs oposició o oposició lliure, d'acord amb els articles 10, 11 i 15 RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sobre la selecció de funcionaris interins, personal laboral i accés a l'ocupació pública.
2. L'article 11 de RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa que és persona laboral el que en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes a la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ser fix, per temps indefinit o temporal.
3. L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat de l'Ens local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixin durant l'any.
4. L'article 125.2 del DL 11/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular borses de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.



5. L'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en relació amb l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, atribueix la competència a l'Alcalde per a l'adopció d'aquesta resolució.

Per tot això, aquesta Alcaldia, en ús de les atribucions que em confereix la legislació anteriorment esmentada

HE RESULT:

Primer.- Aprovar la constitució de la Borsa per al lloc de treball de Manteniment i neteja - Peó 2, especialitat instal·lador, adscrit a la Brigada municipal, proposada pel Tribunal Qualificador com a resultat del procés de selecció, d'acord amb allò que es despen de l'Acta de 7 de febrer de 2018, amb les persones següents:

	NOM I COGNOMS	DNI
1	CA.V.S.	... 496S
2	O.A.P.	... 191J

Segon.- Establir que la vigència de la present borsa és de DOS ANYS, d'acord amb les bases regulades aprovades a l'efecte, a comptar des del 7 de febrer de 2018, i que, el seu funcionament està subjecte a les bases específiques que els són d'aplicació, i que són les següents:

- *El sistema de cobertura dels llocs de treball s'establirà per l'ordre rigorós de la puntuació obtinguda en les proves de selecció.*
- *En cas que l'aspirant seleccionat renunciï al mateix una vegada cobert o abans de cobrir-lo, es proposarà la cobertura al següent aspirant en ordre de puntuació i així successivament. I es podrà renunciar un màxim de dues ofertes de treball sense que es modifiqui el lloc que s'ocupa a la llista, amb la tercera renúncia, l'aspirant passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.*
- *L'Ajuntament pot deixar sense efecte aquesta contractació o nomenament si, transcorreguts dos mesos des de l'inici de la mateixa es produeix una falta d'ideïtat del contractat o nomenat per al desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça, considerant aquest període de prova com a part integrant del procés selectiu.*

Tercer.- Els integrants que obtinguin un contracte de treball causaran baixa i, un cop finalitzat el seu contracte de treball amb l'Ajuntament, tornaran a causar alta en el lloc que els correspongui per la puntuació obtinguda.

Quart.- Publicar aquesta resolució en la Seu electrònica i al Portal municipal.

Lucas Ramírez Búrdalo
Alcalde

Francesc Fernández Ferran
Secretari

(signat electrònicament)