



Núm. de Decret i Data:
2020DEC000174 02/04/2020

EXPEDIENT: X20200000430.

ÀMBIT DE RECURSOS: PRÒRROGA DE MESURES ORGANITZATIVES I ADAPTACIÓ AL REIAL DECRET-LLEI 10/2020, DE 29 DE MARÇ, PEL QUAL ES REGULA UN PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE PER LES PERSONES TREBALLADORES PER COMPTE ALIENA QUE NO PRESTIN SERVEIS ESSENCIALS.

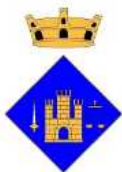
Antecedents de fet

1. L'OMS, el dia 30 de gener de 2020, va declarar que la situació en relació amb la malaltia del coronavirus COVID-19 suposava una emergència de salut pública d'importància internacional, que exigia l'adopció de mesures orientades a protegir la seguretat i la salut dels ciutadans, amb la finalitat de contenir la progressió de la malaltia i reforçar el sistema de salut pública.
2. El dia 11 de març de 2020, l'OMS va declarar el coronavirus COVID-19 com a pandèmia.
3. En data 14 de març de 2020 es publica el Reial Decret 463/2020 pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.
4. El decret de l'Alcaldia 134/20, de 17 de març va resoldre decretar l'establiment de mesures internes organitzatives de l'Ajuntament d'Olèrdola, establint els serveis públics amb consideració d'estratègics adaptar-se a les mesures declarades per l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.
5. En data 29 de març es publica el Reial decret-Llei 10/2020, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per les persones treballadores per compte aliena que no prestin serveis essencials, a fi de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19. La disposició addicional primera habilita a les entitats locals per dictar les instruccions i resolucions que siguin necessàries, amb l'objecte de mantenir el funcionament dels serveis públics que considerin essencials.

El Reial Decret-Llei regula un permís retribuït recuperable, de caràcter obligatori i limitat en el temps des del 31 de març fins el 9 d'abril de 2020, quedant exceptuats d'aquest àmbit d'aplicació:

- Persones de baixa o amb contracte suspès per altres causes legalment previstes.
 - Persones que puguin continuar a seva activitat amb normalitat mitjançant teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis
6. En aquest sentit els Regidors dels Serveis afectats ha comunicat als empleats de l'Ajuntament inclosos en aquests àmbits l'aplicació del permís retribuït recuperable, amb el fi de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19.

Fonaments de Dret



1. Article 21.m) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, atribueix als alcaldes i alcaldesses, entre d'altres, la competència per a adoptar personalment i sota la seva responsabilitat, en cas de catàstrofe o d'infortunis públics o riscos greus d'aquests, les mesures necessàries i adequades, donant compte de forma immediata al Ple.
2. Reial Decret 463/2020 pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.
3. Reial Decret-Llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per les persones treballadores per compte aliena que no prestin serveis essencials, amb el fi de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19

RESOLUCIÓ

Primer: DECRETAR l'establiment de les següents mesures internes organitzatives a l'Ajuntament d'Olèrdola:

- 1) ORGANITZAR la prestació de serveis a l'Ajuntament d'Olèrdola en:
 - a) Empleats i empleades públics que prestin serveis en els sectors qualificats com essencials per l'Ajuntament d'Olèrdola:
 - Vigilants Municipals.
 - Brigada Municipal:
 - Es considera servei essencial les brigades que estiguin associades a reparacions d'averies urgents, per la qual cosa els empleats que no es troben compresos en aquest apartats restaran a disposició de les necessitats que es manifestin en relació al present punt.
 - Servei d'Informació Municipal (Canal 20 Olèrdola)
 - Només són essencials les tasques relacionades amb la informació i comunicació de la crisi del COVID-19.
 - El personal del servei no vinculat a les tasques anteriors restaran a disposició per donar cobertura, quan calgui, a les necessitats expressades.
 - Serveis Socials:
 - Només són essencials les tasques relacionades amb l'assistència directa als usuaris.
 - El personal del servei no vinculades a les tasques anteriors restaran a disposició per donar cobertura, quan calgui, a les assistències expressades.
 - b) Empleats i empleades públics que es trobin de baixa per Incapacitat Temporal o les que el seu nomenament/contracte estigui suspès per altres causes legalment previstes.



- c) Empleats i empleades públics que puguin seguir desenvolupant la seva activitat amb normalitat mitjançant teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.
- El Regidor responsable de cada àmbit haurà d'emetre informe organitzatiu que s'incorporarà a l'expedient administratiu que es creï, en el que hauran de detallar per cadascun de les empleades i empleats dependents dels serveis municipals, el desenvolupament de les tasques que els han estat assignades i que serviran per justificar la totalitat o parcialitat de l'activitat en la modalitat de teletreball o no presencial.
- d) Empleats i empleades públics no inclosos als apartats anteriors.
- 2) ESTABLIR un permís retribuït recuperable, de caràcter obligatori, en concordança amb el Reial Decret 10/2020 de 29 de març aprovat avui pel Govern de l'Estat, entre els dies 30 de març i el 9 d'abril de 2020, ambdós inclosos, per aquell personal que es trobi enquadrat en el punt d) de la organització de la prestació de serveis de l'Ajuntament d'Olèrdola.

Segon: INSTAR a la Mesa General de Negociació de Condicions Comunes de l'Ajuntament d'Olèrdola per tal que iniciïn període de negociació i arribin a un Acord respecte de la recuperació d'hores del permís retribuït.

Tercer: DEIXAR SENSE EFECTES totes aquelles mesures establertes per aquest Ajuntament durant l'Estat d'Alarma, que es contradiguin amb les indicacions esmentades en aquest decret.

Quart: Aquesta resolució ENTRARÀ EN VIGOR EL DIA 31 DE MARÇ DE 2020 i fins al 9 d'abril de 2020, sempre que la situació sigui similar a l'actual i sense perjudici de que en qualsevol moment pugui ser susceptible de modificar-se o ampliar-se, en relació, en cada cas, amb la situació epidemiològica.

Cinquè: Notificar aquesta resolució a tot el personal de l'Ajuntament d'Olèrdola i publicar-lo a la pàgina web municipal.

Lucas Ramírez Búrdalo
Alcalde

Francesc Fernández Ferran
Secretari

Olèrdola, a la data de la signatura electrònica